



REHABILITERINGSPOLICY FÖR SVENLJUNGA KOMMUN

Målsättning

Rehabiliteringsarbetet i Svenljunga kommun skall bedrivas på ett medvetet och planerat sätt så att anställda som drabbats av sjukdom, skada eller annat som påverkar deras arbetsförmåga kan återgå i arbete.

Rehabiliteringsarbetet bedrivs både kort- och långsiktigt. Ju tidigare åtgärder sätts in, desto större förutsättningar för att resultatet ska bli bra. En konsekvent och systematiskt genomförd rehabilitering är både mänskligt och ekonomiskt lönsamt.

Ansvar

Arbetsgivaren har genom lagar, avtal och föreskrifter ett långtgående ansvar för rehabiliteringsarbetet.

Ansvarig chef på den arbetsplats där arbetstagaren är anställd har ansvar för att rehabiliteringen genomförs. Chefen ska känna till gällande lagar och avtal och ha kunskap om rutiner inom rehabiliteringsområdet.

Den anställda skall själv aktivt medverka i sin egen rehabilitering. All rehabilitering måste bygga på arbetstagarens engagemang, särskilda förutsättningar och behov.

Samarbetspartner

Personalenheten, företagshälsovården, försäkringskassan och de fackliga organisationerna är stödfunktioner som bistår med stöd, råd och vägledning. Dessa funktioner är nödvändiga för ett fungerande rehabiliteringsarbete och en förutsättning för ett lyckat resultat.

Rehabiliteringsarbetet

I första hand ska alltid eftersträvas att arbetstagaren ska kunna återgå till det egna arbetet, i annat fall till ett annat befintligt arbete inom den egna förvaltningen.

När arbetstagaren bedöms ha kvarstående arbetsförmåga men inte kan klara de arbetsuppgifter inom ramen för befintliga tjänster som arbetsgivaren kan erbjuda och alla rehabiliteringsåtgärder prövats, kan uppsägning av personliga skäl enl Lagen om anställningsskydd, komma att tillämpas. Det är arbetsgivarens ansvar att bevisa, genom dokumentation, att alla möjligheter till återgång i arbete hos arbetsgivaren är uttömda och utredda.