



SVENLJUNGA  
KOMMUN

# Årsredovisning

2018 - KORTVERSION



# Kommunchefen har ordet

Bokslut 2018 har varit en berg- och dalbana när det gäller prognoserna som lämnats. Verksamhetsanpassningar har fått göras. Vi avslutar året med ett stort överskott som är till stora delar av engångskaraktär.

Sommarens väder gav oss utmaningar som vi klarade med flaggan i topp. Stort antal sinande brunnar gjorde att djurhållande verksamheter fick problem som vi löste med att möjliggöra vattenhämtning på vår reservvattentäkt.

Jag kan inte undvika att kommentera den utdragna processen valet innebar för vår kommun, samt att det inte hittades fram till en majoritet. Vi kommer att behöva arbeta på ett sätt som möter denna utmaning.

Bredvid alla utmaningar finns det också mycket att vara stolta över

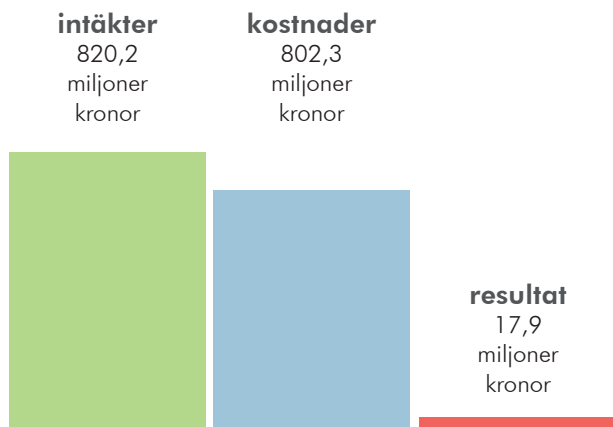
- Ekonomiska målen har uppnåtts.
- Våra företag visar framtidstro och vill vara med och påverka samhällsbilden.
- Personalen som varje dag bidrar med en service på hög nivå.



A handwritten signature in black ink that reads "Magnus Nilsson". The signature is written in a cursive, flowing style.

Magnus Nilsson, kommunchef

## Omsättning



*Soliditet: 59 procent (2018-12-31)*

Soliditeten mäts som det egna kapitalet i förhållande till de totala tillgångarna. Måttet speglar kommunens finansiella styrka på lång sikt. 2017 var soliditeten 60 procent.

### Investeringar

Målet är att kommunen över tid inte ska investera mer än summan av årets resultat och avskrivningar, för att investeringar inte ska belasta framtida generationer.

*Balansomslutning: 543,2 miljoner kronor (2018-12-31)*

Balansomslutningen är summan av kommunens tillgångar. 2017 uppgick balansomslutningen till 494,5 miljoner kronor.

## Årets resultat

Kommunens ekonomi måste vara långsiktigt hållbar. Något eller några års sämre ekonomi måste kunna klaras av. Varje generation ska själv bära kostnaderna för den service den förbrukar. Det innebär att vi inte ska behöva betala för det som tidigare generation förbrukat. Kommunen visar ett positivt resultat för 2018 på 17,9 miljoner kronor exklusive reavinst, vilket till stora delar beror på faktorer av engångskaraktär.

Ett positivt resultat kan vi inte ta med oss till nästa år att förbruka. Ett negativt resultat däremot måste enligt lagstiftningen återställas inom tre år.

## Positiv befolkningsutveckling

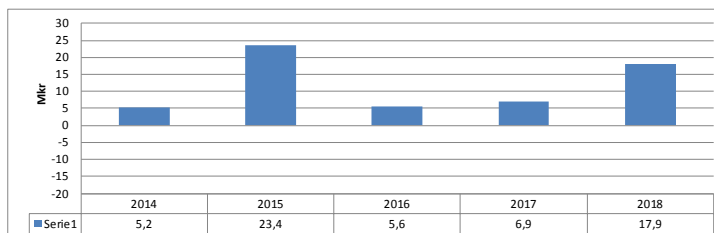
De senaste åren har befolkningen ökat i vår kommun. Den största ökningen skedde under flyktingströmmen. Ökningen stagnerade under början av 2017 för att vända neråt under andra halvåret. Under 2018 har det vänt uppåt igen till samma nivå som i slutet av 2016. Trenden i Svenljunga kommun, liksom i många andra mindre kommuner, är att det sker utflyttning till större städer och högskoleorter. De yngre flyttar från Svenljunga för utbildning och arbete, i viss mån kommer de sedan tillbaka i samband med att skaffa familj. Invånarantalet ökade med 24 personer under 2018.



### Befolkningsstatistik

	Svenljunga	Västra götaland
Antal invånare	10 683	1 709 814
0 - 18 år	21 %	22 %
19 - 64 år	54 %	59 %
65 år och äldre	25 %	19 %

### Resultat koncernen (exklusive reavinster) 2014-2018, miljoner kronor





# Så fördelades pengarna

Kommunen hade vid årets slut 1 174 anställda, inklusive tillsvidareanställda, visstidsanställda och timavlönade.

Omräknat till årsarbetare blir det cirka 940 personer.

Personal står för omkring 60 % av verksamhetskostnaderna.

På denna sida får du några exempel på hur kommunens pengar fördelats under året.



29 %

## äldre och handikappomsorg

Äldreomsorg, stöd till personer med funktionsnedsättning samt hemsjukvård.

11 %

## socialtjänst

Individ- och familjeomsorg, försörjningsstöd och bostadsanpassning.

30 %

## grundskola och gymnasie

Tio grundskolor. Ingen gymnasieskola i egen regi.

1 %

## kulturskola

1 %

## vuxenutbildning

10 %

## förskola och fritidshem

Elva kommunala förskolor och nio fritidshem.

4 %

## samhällsbyggnad (ej gata och park)

Fritid, kultur, miljö, bygg, exploatering, skog, tomter och arrenden.

2 %

## gata och park

Skötsel av kommunens gator, parker och lekplatser.



1 %

**arbetsmarknadsinsatser**

Gemensam arbetsmarknadsenhet med Tranemo kommun.

2 %

**räddningstjänsten**

Ingår i Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund

8 %

**politik och övergripande administration**

1 %

**näringsliv och turism**

## Var kom pengarna ifrån?

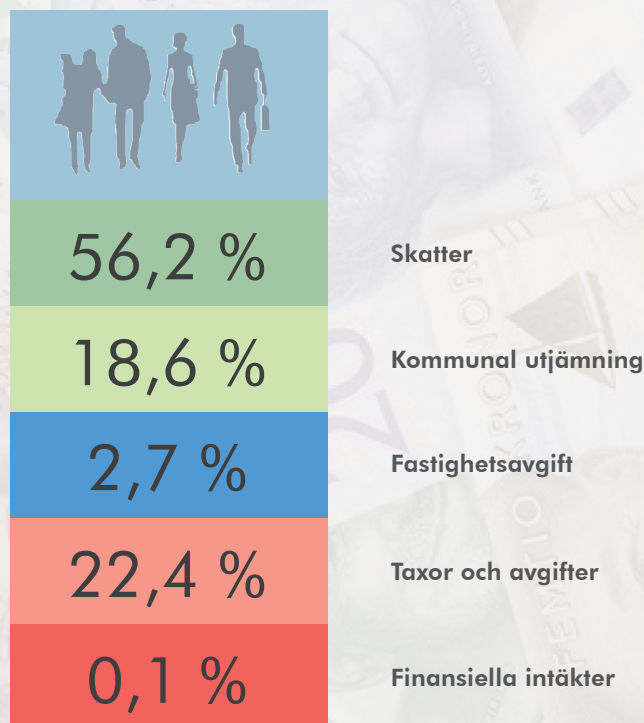
Den största delen av kommunens intäkter består av skatteintäkter. Hur många som bor i kommunen och vilken inkomst de har är avgörande för hur mycket det blir.

### Fastighetsavgift

Ägare till fastigheter som ligger i kommunen betalar fastighetsavgift till oss vilket ger en intäkt på omkring 22 miljoner kronor per år.

### Utjämningsbidrag

Stat och kommun har ett system för att ge alla kommuner likvärdiga ekonomiska förutsättningar att bedriva service och välfärd. Under 2018 omfördelas cirka 70 miljarder kronor, varav Svenljunga kommun får ett tillskott på drygt 153 miljoner kronor i detta system.





# Uppföljning av kommunfullmäktiges mål

Kommunfullmäktige har prioriterat fyra målområden. Här får du en kort inblick i vad vi har åstadkommit inom varje område.

## MÅLOMRÅDE 1

### Förbättrad och kvalitetssäkrad vård /omsorg, skola och service

Vi har arbetat mycket för att motverka låga resultat i skolan. Vår elevhälsa jobbar mer främjande och har en mer aktiv roll i rektorens analysarbete. Vi har genom fortbildning utvecklat våra fritidshem. Vi följer upp frånvaron aktivt och starkt redan i de lägre skolåldrarna. Skolan och socialtjänsten har påbörjat samarbete kring trepartsamtal för att lotsa elever med hög frånvaro tillbaka in i skolan. I årskurs 7-9 har vi även förändrat mentorsorganisationen till heltidsmentorer för att på ett bättre sätt kunna stödja alla elever.

Arbetsmarknadsenhetens projekt Nytänk har överträffat förväntat resultat. Projektet riktar sig till människor som inte har tillräckliga kunskaper i det svenska språket för att möta arbetsmarknadens behov. De får fortsatt språkutbildning och vi stärker gruppens kunskaper om sitt liv i Sverige och sin hälsa. Projektet har bidragit till att den första gruppen har kommit in på eller närmast sig arbetsmarknaden.

Socialförvaltningen har arbetat med att ytterligare förbättra dokumentation, där nu bland annat kollegial granskning ingår. Individ- och familjeomsorgen har efter granskning gällande handläggning och dokumentation av barnavårdsärenden konstaterat att dokumentationen håller en hög kvalitet.

Rekrytering av ett eget jourfamiljehem har lett till färre antal akutplaceringar på institution. Sedan andra halvan av året

har vi inte haft några traditionella institutionsplaceringar för barn och unga.

Vår brukarenkät inom äldreomsorgen visar en väldigt stor nöjdhet kring trygghet, delaktighet och bemötande. Vi har jobbat förtydligande med uppdrag kontaktman och därmed har funktionen blivit mer känd. Detta har resulterat i en ökad tydlighet för brukare och anhöriga gällande vem de ska vända sig till i första hand.

## MÅLOMRÅDE 2

### Förbättrade möjligheter till demokrati, inflytande och samverkan

Vi har tagit fram en helt ny version av vår webbplats svenljunga.se för att förenkla för medborgare och andra besökare att hitta rätt information, ta kontakt med oss och få inflytande. Den nya grafiska utformningen och uppdaterade strukturen underlättar navigation, alltså att hitta rätt. Vi har också uppdaterat, förenklat och förbättrat vår information genom att skriva mer lättförståeligt. Ett nytt bildspråk ska förstärka känslan av närhet och gemenskap. Genom nya rutiner kommer svenljunga.se alltid hålla hög kvalitet gällande uppdaterat och aktuell information.

Under året har vi jobbat med att förbättra vårt språkbruk. Genom ett flertal kurser i Klarspråk har vi utbildat handläggare och andra tjänstepersoner i att skriva mer lättförståeligt gällande beslut, utredningar, journalanteckningar



och information i stort. Vi har även börjat uppdatera våra informationsbroschyrer och annat material.

Vi har genomfört två medborgardialoger. Ett resultat är en gång- och cykelväg i Sandsjön enligt dialog med vägförening och boende i Sandsjön.

Vi har också arbetat med digitalisering på ett flertal områden, genom att införa e-fakturor, fler digitaliserade tjänster via biblioteket, samt flera e-tjänster bland annat för synpunkter och inom skolan.

### MÅL OMRÅDE 3

---

## Ett attraktivare och tryggare Svenljunga för alla

Vi har jobbat med trygga miljöer kring lekplatser och gångstråk. Ett flertal lekplatser har renoverats och vi har byggt elljusspår i samarbete med Svenljunga Idrottsklubb, SIK. Torgscenen har byggts om för att bättre passa till de många aktiviteter som hålls där och dessutom ge fler sittmöjligheter.

Vår arbetsmarknadsenhet har startat upp två projekt med finansiering genom Europeiska Socialfonden. I projekt FRUKT kartlägger vi företagens behov och samarbetar sedan med gymnasieutbildningar. Projekt Nytänk riktar sig till människor som inte har tillräckliga kunskaper i det svenska språket för att möta arbetsmarknadens behov.

Vårt Kontaktcenter har tillsammans med alla tjänstepersoner genererat mycket goda resultat gällande medborgarnas möjligheter att få kontakt med rätt person. Utvärderingen visar att vår tillgänglighet genom Kontaktcenter är över snittet i jämförelse med andra kommuner.

Personalfunktionen ser en positiv trend gällande ett hållbart medarbetarskap genom att den korta sjukfrånvaron hos oss

### MÅL OMRÅDE 4

---

## Att lämna över ett samhälle till nästa generation där de stora miljöproblemen är lösta, utan att orsaka ökade miljö- och hälsoproblem utanför Sveriges gränser

Inom vård och omsorg har vi optimerad ruttplanering och genom detta kan vi minska körda mil och utsläpp. Vi har infört ett krav på fossilbränsle fria transporter inom hushålls-avfall.

100 % av all elkraft i våra anläggningar är märkt med "Bra miljöval". Detta avser gatubelysning, Vatten- och avloppsanläggningar och liknande (inte verksamhetslokaler AB).

Vi har byggt en ny överföringsledning i Hillared till reningsverket i Sexdrega. Vi har byggt nya reningsverk för avloppsvatten i Kalv och Axelfors. Dessa möjliggör ett ökande antal anslutningar och förbättrar sättet vi tar hand om avloppsvattnet.

Vid årets slut var 35 % av de livsmedel som köpts in till vår kostverksamhet ekologiska. Därmed har vi uppfyllt vår målsättning. Tillgången till de ekologiska livsmedlen kan variera under säsongerna och påverkar möjligheten att nå målet.





Hur kan jag påverka? &gt;

Vill du påverka utvecklingen? Vill du

## Året i korthet

Hur fungerar en kommun? Här är ett

Politik &amp; demokrati &gt;

Hur står det till att fatta beslut? Vill du

### Lovaktiviteter

Under alla skollov har vi anordnat omfattande lovaktiviteter. Det variationsrika utbudet har lockat ett stort antal deltagare, främst under sommarlovet.

### Investeringar för upplevelserik fritid

Vi har utvecklat gång- och cykelledsnätverket genom en led i Sandsjön, en påbörjad led mellan Svenljunga och Uddebo, samt en led mellan Överlida och Mjögäck. Vi har byggt om scenen på torget för att bättre passa till evenemangen som anordnas där regelbundet, samt för att ge fler sittmöjligheter vid torget. Vi har byggt en offentlig toalett i Thilanderska parken med närhet till lek- och aktivitetsparken och centrum.

### Bevattningsförbud

Under sommarens värmebölja och torka har bevattningsförbud införts i hela kommunen. Flera hushåll med enskilt vatten fick möjlighet att hämta vatten vid våra vattenverk, duscha på Moga Fritid och använda tvättmaskinen på biblioteket. Vi har kunnat erbjuda vatten till djurhållning via den planerade vattentäkten i Billeberg. Bevattningsförbudet varade in i december och vi har historiskt låga grundvattennivåer.

### Ny webbplats

Vi har helt gjort om vår webbplats svenljunga.se, för att kunna ge bättre information och mer tillgänglighet.

### Socialförvaltning i balans

Socialförvaltningen har kontinuerligt utvecklat och förändrat sitt arbetssätt för att nu kunna avsluta året i ekonomiskt balans.

### Låg arbetslöshet

Vårt projekt Nytänk har överträffat förväntad resultat. Projektet riktar sig till människor som inte har tillräckliga kunskaper i det svenska språket för att möta arbetsmarknadens behov. De får fortsatt språkutbildning och vi stärker gruppens kunskaper om sitt liv i Sverige och sin hälsa. Projektet har bidragit till att den första gruppen har kommit in på eller närmast sig arbetsmarknaden.

### Digitalisering och en digital medarbetare

Vi har ett ökat fokus på digitaliseringen; fullmäktige har beslutat om en digitaliseringsstrategi, flera e-tjänster har lanserats, och vi har introducerat en digital medarbetare som hanterar anställningsavtal, tjänstgöringsintyg samt stickprover vid kvittohantering.

