



POLICY I MISSBRUKSFRÅGOR

Syfte

Syftet med denna policy är att tydliggöra Svenljunga kommuns och de fackliga organisationernas gemensamma syn på alkohol och droger på arbetsplatserna.

Svenljunga kommun vill vara en attraktiv arbetsgivare, som kännetecknas av bra arbetsmiljö, hög kvalitet och engagerade medarbetare. Medarbetare som brukar och är påverkade av alkohol eller droger på arbetsplatsen försämrar både den fysiska och psykosociala arbetsmiljön samt medför risker i arbetet både för sig själva och sina arbetskamrater.

Denna policy omfattar samtliga medarbetare och förtroendevalda i Svenljunga kommun. Alla ska behandlas likvärdigt oavsett befattning. Som medarbetare räknas också andra personer som utför arbete åt Svenljunga kommun.

Mål

Det övergripande målet inom Svenljunga kommun är att vi ska ha alkohol- och drogfria arbetsplatser. Målet är också att förebygga missbruk och beroende av alkohol och droger och skapa en attityd som baseras på kunskap, gott omdöme och omtanke.

Vad gäller för medarbetare och förtroendevalda inom Svenljunga kommun

Förtäring av alkohol och droger får inte ske under tjänsteutövning, politiska uppdrag eller på arbetsplatsen. Inga medarbetare eller förtroendevalda får vara påverkade av alkohol eller droger under arbetstid. Det är heller inte tillåtet att vara på arbetet med försämrad arbetsförmåga efter alkohol- eller droganvändning (bakfylla/bakrus).

Alkohol i brutna förpackningar får ej förvaras på arbetsplatsen.

Huvudregeln är att kommunala medel inte ska bekosta alkoholkonsumtion. Undantag från detta kan göras i samband med speciella aktiviteter eller representation. Det ska i dessa fall alltid finnas motsvarande alkoholfria alternativ. Tillstånd av närmaste chef krävs vid varje sådant tillfälle.

Restriktivitet ska råda beträffande alkohol utanför arbetstid i samband med kurser, konferenser, uppdrag och representation. Alkoholkonsumtion får ej ske så att Svenljunga kommuns intressen skadas.

Vid misstanke om att någon medarbetare eller förtroendevald kör bil i tjänsten alkohol- eller drogpåverkad, ska detta polisanmälas.

Ansvar

Varje enskild medarbetare:

- är själv ansvarig för sitt uppträdande och sina handlingar
- är ytterst ansvarig för att bli fri från ett missbruk/beroende
- har under behandling eller rehabilitering en skyldighet att aktivt medverka
- är skyldig att ha kännedom om innehållet i missbrukspolicyn

Samtliga medarbetare:

- har ett medmänskligt och moraliskt ansvar att hjälpa och stödja en arbetskamrat som missbrukar
- har en skyldighet att inte skydda medarbetare med missbruksproblem

Chefens ansvar är:

- att arbetsplatsen är säker och fri från alkohol och droger
- att åtgärder vidtas så fort man upptäcker eller misstänker missbruk
- att avvisa alkohol- och/eller drogpåverkad personal från arbetsplatsen samt se till att de kommer hem på ett betryggande sätt
- att se till att samtliga medarbetare (även de med tidsbegränsad anställning) inom verksamheten har kännedom om denna policy

Arbetsgivarens ansvarar för att:

- ge samtliga chefer nödvändig utbildning i alkohol- och missbruksfrågor