



Styrdokument

Dokumenttyp: Policy

Beslutat av: Kommunfullmäktige

Fastställelsedatum: 2009-09-28 § 90

Ansvarig: Personalchef

Revideras: Vid behov

Följas upp:

LIKABEHANDLINGSPOLICY

Inledning

Likabehandling handlar om demokrati och rättvisa. Att arbeta aktivt med mångfalds- och jämställdhetsfrågor bland medarbetarna i kommunen är en vinnande strategi för att ta tillvara alla kompetenser som medarbetarna besitter och därigenom skapa en effektiv organisation där alla medarbetare bidrar optimalt till att uppfylla verksamhetens mål. Likabehandling innebär att alla behandlas likvärdigt och med respekt.

Alla medarbetare

Diskriminering och annan kränkande särbehandling skall förebyggas och motverkas. Alla medarbetare skall bemötas utifrån sina förutsättningar och erfarenheter och värderas utifrån sin individuella kompetens och arbetsinsats. Alla medarbetare skall känna sig trygga i att de erbjuds lika villkor i fråga om arbete och utvecklingsmöjligheter.

Vid rekrytering

Vid rekrytering verkar Svenljunga kommun för att attrahera alla intresserade att söka lediga anställningar. Mångfaldsaspekten skall alltid beaktas vid rekrytering. Kommunen ser det som väsentligt att det råder en jämn könsfördelning inom alla yrken och på alla arbetsplatser och vinnlägger sig därför särskilt om att personer med det kön som är underrepresenterat söker lediga anställningar. Kommuninvånarna har rätt att möta både män och kvinnor i sin kontakt med kommunen, oavsett ärende. Kvinnor skall särskilt uppmuntras att söka högre befattningar för att uppnå en jämnare könsfördelning bland anställda med en högre befattning i kommunen.

Förvärvsarbete och föräldraskap

Stor vikt läggs vid att möjliggöra för anställda inom Svenljunga kommun att förena förvärvsarbete och föräldraskap. Samverkansmöten och andra möten förläggs i möjligaste mån till tider då barnomsorg finns tillgänglig. Svenljunga kommun ser positivt på sina medarbetares familjebildande och föräldraskap. För att främja detta kan delat ledarskap övervägas vid chefstillsättningar.