



SVENLJUNGA  
KOMMUN

modell

plan

policy

program

**regel**

regel

regler för ersättningar till  
förtroendevalda under  
mandatperioden 2019-2022

riktlinje

rutin

strategi

taxa

.....  
Beslutat av: Kommunfullmäktige

Beslutandedatum: 2018-04-16 § 82

Ansvarig: Kommunchef

Revideras: Valår

Följas upp: Vid behov



---

## Innehållsförteckning

<b>Allmänna bestämmelser .....</b>	<b>3</b>
1. Inledande bestämmelser .....	3
2. Ersättningsberättigade sammanträden m.m.....	3
<b>Arvoden m.m.....</b>	<b>4</b>
3. Årsarvode.....	4
4. Kommunal pension .....	4
5. Arvode för sammanträden m.m. ....	4
6. Förlorad arbetsinkomst.....	5
7. Resekostnader .....	5
8. Traktamenten.....	5
9. Vård av person med funktionsnedsättning .....	6
10. Förtroendevalda med funktionsnedsättning.....	6
11. Kostnader för barntillsyn.....	6
12. Övriga kostnader.....	6
<b>Gemensamma bestämmelser .....</b>	<b>6</b>
13. Hur ersättning begärs.....	6
14. Tolkning av bestämmelserna.....	7
15. Utbetalning .....	7
Bilaga 1 .....	8
Tillämpningsanvisningar för ersättning till kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande (kommunalråden) .....	9

---

## Allmänna bestämmelser

### 1. Inledande bestämmelser

- 1.1 Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (2017:725), det vill säga ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, nämnder, fullmäktigeberedningar, kommunalråd och oppositionsråd samt revisorer.
- 1.2 Bestämmelserna gäller även för ledamöter i samrådsorgan, som tillsatts av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller annan nämnd, vid samrådsorganets sammanträde. Bestämmelserna tillämpas för de deltagande organisationernas representanter även om de inte är förtroendevalda i kommunallagens mening. Ersättning utgår dock inte till den som deltar i sammanträdet i tjänsten eller som uppbär ersättning från annan organisation.
- 1.3 För förtroendevalda som är årsarvoderade på minst 40 procent av heltid gäller endast punkt 3–4 samt 7–15. Se även "Tillämpningsanvisningar för ersättning till kommunalråd" (bilaga 1).

### 2. Ersättningsberättigade sammanträden m.m.

- 2.1 Ersättning utgår för
  - a) sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och övriga nämnder, utskott, fullmäktigeberedningar, beredningar, liksom revisorernas sammanträden
  - b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper.
- 2.2 Ersättning utgår till förtroendevald under förutsättning att respektive nämnd har lämnat särskilt uppdrag och till årsarvoderade efter attest av kommunstyrelsens ordförande för
  - a) konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget
  - b) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen
  - c) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalda själv tillhör
  - d) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ
  - e) överläggning med utomstående myndighet eller organisation
  - f) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.

- 2.3 Förtroendevald har möjlighet att besöka kommunens förvaltningskontor och övriga arbetsplatser. Arvode och ersättning förlorad arbetsinkomst utgår för sådana besök under högst 24 timmar per år.

## Arvoden m.m.

### 3. Årsarvode

- 3.1 Årsarvode utgår till kommunalt förtroendevalda enligt bilaga 1.
- 3.2 Årsarvode till ordförande och vice ordförande i nämnd och styrelse inkluderar ersättning för förrättning som ledamoten utför på egen hand eller tillsammans med tjänsteman, eller åtgärder som ordföranden finner anledning att vidta. Utöver detta kan bland annat följande arbetsuppgifter nämnas, som inkluderas i årsarvodet:
- : fullgöra de uppgifter som föreskrivs i lag eller i nämndens reglemente
  - : leda nämndens verksamhet och följa förvaltningens arbete
  - : överläggning med förvaltningschefen och förvaltningen i övrigt
  - : genomgång/beredning inför sammanträde, besiktning, förrättning och liknande
  - : representera nämnden genom kontakter med massmedia och med allmänheten i ärenden som berör nämndens arbetsområde
  - : överläggningar med myndigheter, organisationer och andra kommunala organ
  - : presidieöverläggning som kommunstyrelsens eller kommunfullmäktiges ordförande kallar till
  - : förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen
  - : justering av den egna nämndens protokoll
- 3.3 Årsarvoderade förtroendevalda har rätt till ledighet med 30 dagar per år för semester utan att arvodet reduceras. Ledigheten ska förläggas på sådant sätt att uppdraget kan fullgöras.
- 3.4 För årsarvoderad förtroendevald gäller att under sjukskrivning med mer än 15 dagar bortfaller arvodet för fortsatt sjukskrivningsperiod. Vice ordförande och annan ledamot som träder in som ersättare för den sjukskrivne efter 15 dagar har rätt till dennes arvode.

### 4. Kommunal pension

- 4.1 För förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet.

### 5. Arvode för sammanträden m.m.

- 5.1 Sammanträdes- och förrättningsarvode utgår med 1 inkomstbasbelopp – 5 000 kr x 0,5 delat med 165 per timme.
- 5.2 Ersättning utgår för minst 1 timma och därefter per påbörjad halvtimme.
- 5.3 För första timmen av ett sammanträde eller en förrättning utgår 2,5 timmars timmarvode.

- 
- 5.4 Till ersättare i kommunfullmäktige, kommunstyrelse och nämnder utgår fullt arvode.
  - 5.5 Timarvode kan utgå för högst 8 timmar per dag, oavsett slag av sammanträde eller förrättning.
  - 5.6 För protokollsjustering, då särskild tid och plats bestämts, utgår justeringsarvode till vald justerare med 2 timmars sammanträdesarvode.

## 6. Förlorad arbetsinkomst

- 6.1 Förtroendevald som förlorat arbetsinkomst på grund av sammanträde eller förrättning som avses i detta reglemente har, utöver arvode, rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.
- 6.2 För att få ersättning ska förtroendevald i förväg skicka in intyg från arbetsgivaren om hur stor inkomstförlusten är per timma.
- 6.3 Ersättning utgår även för tid som går åt för resa till och från sammanträde enligt 2.1.
- 6.4 Förtroendevald som är egenföretagare får ersättning med 1 inkomstbasbelopp – 5 000 kr x 0,5 delat med 165 per timma. För högre ersättning krävs att denna styrkas på något sätt, till exempel av revisor som företagaren anlitar.
- 6.5 I de fall den förtroendevalde uppbär arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning utgår ersättning med det belopp den förtroendevalde går miste om på grund av sitt uppdrag. Begärt belopp ska styrkas med intyg eller motsvarande från ansvarig kassa. För Försäkringskassans godkännande av fullgörande av uppdrag under pågående sjukskrivning ansvarar den förtroendevalde.

## 7. Resekostnader

- 7.1 Ersättning för resekostnader till och från sammanträde/förrättning ges enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare.
- 7.2 För reskostnader vid sammanträde/förrättning inom kommunen utgår ersättning endast om avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad till platsen för sammanträdet/ förrättningen överstiger 5 km. Med fast bostad avses den plats där den förtroendevalde är folkbokförd.
- 7.3 För resa till/från sammanträde/förrättning som föranleder resa från/till ordinarie arbetsplats utgår motsvarande ersättning.
- 7.4 Förtroendevald som vanligtvis använder allmänna kommunikationsmedel för att ta sig till arbete eller studier och som med anledning av tidpunkten för sammanträdet måste använda egen bil är berättigad till reskostnadsersättning för den merkostnad som det innebär.

## 8. Traktamenten

- 8.1 För uppdrag utgår traktamente enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare.

- 8.2 Lönetillägg vid endagsförrättning utgår ej.

## **9. Vård av person med funktionsnedsättning**

- 9.1 Ersättning utgår för kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning som vistas i den förtroendevaldes bostad efter särskilt beslut av kommunstyrelsen.
- 9.2 Ersättning utgår inte för tillsyn som utförts av egen familjemedlem eller sammanboende.

## **10. Förtroendevalda med funktionsnedsättning**

- 10.1 Ersättning utgår till förtroendevalda med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget. I detta ingår utgifter för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande.

## **11. Kostnader för barntillsyn**

- 11.1 Ersättning utgår för kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte fyller 10 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utgå även för äldre barn.
- 11.2 Ersättning utgår inte för tillsyn som utförts av egen familjemedlem eller sammanboende på dennes fritid (då denne inte förlorat arbetsinkomst) och ej heller för tid som barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.
- 11.3 Ersättning utgår för styrkta kostnader med högst 160 kr per tillsynstimma.
- 11.4 Ersättning för barntillsynskostnader utgår även till närvarande ersättare.
- 11.5 Utbetalning av ersättning ska samordnas med utbetalning av övriga ersättningar till förtroendevald.

## **12. Övriga kostnader**

- 12.1 För andra utgifter utgår ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl funnits för dem.
- 12.2 Fråga om ersättning enligt 12.1 prövas i varje särskilt fall av kommunstyrelsens ordförande.

## **Gemensamma bestämmelser**

### **13. Hur ersättning begärs**

- 13.1 För att få arvode, ersättning för förlorad arbetsförtjänst och resekostnadsersättning enligt punkt 5–7 ska den förtroendevalde anmäla närvaro på närvarolista. Signatur ska anges på närvarolistan.
- 13.2 Begäran om ersättning enligt punkt 8–12 ska anmälas till sekreteraren i vederbörande kommunala organ.

- 
- 13.3 För att få ersättning enligt punkt 9–12 ska den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader.
  - 13.4 Årsarvode betalas ut utan föregående anmälan.

## **14. Tolkning av bestämmelserna**

- 14.1 Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.
- 14.2 Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt förhindra att kostnaderna uppkom.

## **15. Utbetalning**

- 15.1 Alla arvoden och övriga ekonomiska förmåner betalas ut månadsvis.
  - 15.2 Kommunstyrelsens ordförande har rätt att besluta om avsteg från regeln om utbetalningar enligt punkt 15.1.
-

## Bilaga 1

### Kommentar till arvodesreglemente punkt 3.1

Årsarvoden ska utgå enligt nedan och grundas på inkomstbasbelopp.  
Inkomstbasbeloppet för 2018 är 62 500 kr.

Styrelse/nämnd	Förtroendeuppdrag	Månadsarvode
Kommunstyrelsen	Ordförande (kommunråd)	1 basbelopp
	Vice ordförande (vice kommunråd)	1 basbelopp – 5 000 kr x 0,75
		<b>Årsarvode</b>
Kommunstyrelsens arbetsutskott	Övrig ledamot	0,5 basbelopp + sammanträdesarvode
Kommunfullmäktige	Ordförande	0,5 basbelopp + sammanträdesarvode
Kommunfullmäktige	Vice ordförande (2 personer)	0,25 basbelopp + sammanträdesarvode
Kommunfullmäktiges valberedning	Ordförande	Inget årsarvode. Ersätts vid tjänstgöring med dubbelt sammanträdesarvode
Valnämnden	Ordförande	Inget årsarvode. Ersätts vid tjänstgöring med dubbelt sammanträdesarvode
Revisionen	Ordförande	0,5 basbelopp + sammanträdesarvode
	Ledamot	0,2 basbelopp + sammanträdesarvode
	Lekmannarevisor	0,1 basbelopp + sammanträdesarvode
Barn- och utbildningsnämnden	Ordförande	1,5 basbelopp + sammanträdesarvode
	Vice ordförande	1,0 basbelopp + sammanträdesarvode
Socialnämnden	Ordförande	2 basbelopp + sammanträdesarvode
	Vice ordförande	1,5 basbelopp + sammanträdesarvode
Samhällsbyggnadsnämnden	Ordförande	1,5 basbelopp + sammanträdesarvode
	Vice ordförande	1,0 basbelopp + sammanträdesarvode
Intern myndighetsnämnd	Ordförande	Inget årsarvode. Ersätts vid tjänstgöring med dubbelt sammanträdesarvode
Samtliga kommunala bolag	Ordförande	1,5 basbelopp + sammanträdesarvode
	Vice ordförande	1,0 basbelopp + sammanträdesarvode
Stiftelsen Klevs Gästgiveri	Ordförande	0,2 basbelopp



---

## **Tillämpningsanvisningar för ersättning till kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande (kommunalråden)**

Arvode till kommunstyrelsens ordförande fastställs av kommunfullmäktige, se ovan. Detta utgör full ersättning för alla uppdrag kommunstyrelsens ordförande utför för kommunen, såsom ordförande eller vice ordförande i styrelser, nämnder inom kommunen. För sammanträde under kvällstid utgår kompensation med timme för timme.

Arvode till kommunstyrelsens vice ordförande ska per månad utgå enligt ovan för arbete 30 timmar per vecka.

I övrigt gäller i tillämpliga delar "Allmänna bestämmelser" (AB) till exempel beträffande semester och ledighet.