



RIKTLINJER FÖR FRITIDSSTUDIER

Svenljunga kommun vill genom olika bidrag stimulera och stödja fritidsstudier för medarbetarna. Detta gäller sådana studier som kan anses värdefulla inte enbart för den enskilde medarbetare utan även för kommunen som arbetsgivare. Det är närmaste chef som bedömer huruvida utbildningen är till gagn för verksamheten.

Fritidsstudier är studier som inte är beordrade av arbetsgivare och som bedrivs jämsides med det ordinarie arbetet. Studierna ska i första hand avse förvaltningsnyttiga ämnen, men även andra studier som är av värde för kommunen kan ge bidrag.

Vid fritidsstudier som bedöms ha ringa eller inget värde för kommunen utgår ingen ersättning eller kompensation. Bidrag lämnas endast till tillsvidareanställd personal.

Om fler arbetstagare begär ledighet för studier samtidigt avgör enhetschefen prioriteringsordningen. Denna grundas på bland annat spridning och utbildningsinnehåll.

Blankett för att ansöka om ersättning och ledighet vid fritidsstudier finns på personalenhetens hemsida på intranet. Ansökan skall lämnas in helst en månad innan studierna börjar. Ansökan skall vara beviljad innan utbildningen påbörjas.

Vid högskolestudier

När fritidstudierna bedöms som värdefulla för verksamheten finns följande möjligheter att stimulera och stödja arbetstagaren i sina studier.

- **För inläsning till tentamen eller provskrivning** när det gäller utbildning som bedöms vara värdefull för arbetet ges ledighet med ½ dag (4 tim) för heltidsanställd arbetstagare per 1,5 högskolepoäng. Vid lägre sysselsättningsgrad minskas ledigheten i motsvarande omfattning.
- Ersättning 100% **för litteratur och kurs/kåravgift** utges mot uppvisande av betyg och kvitton vid kursidens slut. Vid längre kurser än en termin bestäms i varje enskilt fall när ersättningen ska betalas ut. Betald litteratur tillhör i regel arbetsplatsen.

Vid övriga studier

Ledighet för inläsning till tentamen eller provskrivning samt ersättning för litteratur och kursavgift vid fritidstudier på annan nivå än högskolenivå bedöms från fall till fall av närmsta chef.

Vid rehabilitering

När utbildningen är en del i en rehabiliteringsplan finns olika alternativ och dessa måste bedömas individuellt.