



SVENLJUNGA
KOMMUN

riktlinje

Riktlinje för arbete mot kränkande behandling

Beslutat av	Barn- och utbildningsnämnden
Beslutandedatum	2024-06-11, § 82
Ansvarig	Barn- och utbildningschef
Revideras	Vid behov
Följas upp	Årligen



Innehållsförteckning

Inledning	3
Skyldighet att anmäla, utreda och vidta åtgärder mot kränkande behandling.....	3
Information till huvudman om kränkande behandling.....	3

Inledning

Enligt skollagen 6 kapitlet 8 § ska varje verksamhet upprätta en årlig plan i arbetet mot diskriminering och kränkande behandling. Planen har som syfte att användas både för främjande-, förebyggande- och vid åtgärdande arbete för inträffade och akuta situationer. I planen ska det framgå tydligt vilka insatser som är planerade under det kommande året, som verksamheten sedan ska följa upp i nästa års plan.

Att skolan har ett systematiskt och planerat arbete mot diskriminering och kränkande behandling spelar enligt skolverket en roll för hur väl man lyckas skapa ett skolklimat som motverkar kränkningar. Ett systematiskt arbete innebär att skolan kontinuerligt ska genomföra en kartläggning av situationen på skolan. Utifrån vad kartläggningen visar planerar verksamheten sedan sina insatser och följer upp resultatet för att se om det gett avsedd effekt.

Skyldighet att anmäla, utreda och vidta åtgärder mot kränkande behandling

Enligt skollagen 6 kapitlet 10 § ska en lärare, förskollärare eller annan personal som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till rektorn. En rektor som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till huvudmannen. Huvudmannen är skyldig att skyndsamt utreda omständigheterna kring de uppgivna kränkningarna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden.

Likasa ska personal anmäla till rektorn om ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för trakasserier eller sexuella trakasserier som avses i diskrimineringslagen (2028:567). Rektor är i sin tur skyldig att anmäla detta till huvudmannen.

Information till huvudman om kränkande behandling

För att huvudmannen ska vara informerad och kunna följa och bedöma utvecklingen i varje enskilt fall av trakasserier eller kränkande behandling är det viktigt att det finns fungerande system för rapportering och kommunikation om

detta mellan enheten och huvudmannen. Barn- och utbildningsförvaltningen använder ett digitalt system för processen. I systemet har barn- och utbildningsnämnden gett ansvaret att godkänna rektors utredningar om kränkande behandlingar till verksamhetschef förskola och verksamhetschef grundskola på förvaltningen.

Förvaltningen ska redovisa statistik över kränkande behandling två gånger per år till barn- och utbildningsnämnden. Information till barn- och utbildningsnämnden plockas ut från statistikmodulen i det digitala systemet.