

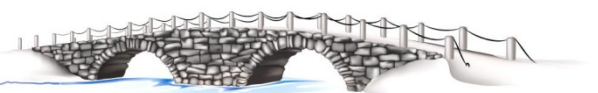


SVENLJUNGA
KOMMUN

Årsbokslut 2020

Organisation: Socialnämnd

Beslutad 2021-03-03 § 14



Innehållsförteckning

Vision och värdegrund	1
Socialnämnden.....	1

Vision och värdegrund

Vision

Här skapar vi Det Godaste Livet:

- Vi bygger ett tryggt och hälsosamt samhälle för alla.
- Vi skapar en hållbar utveckling, såväl ekonomiskt, socialt som miljömässigt.
- Vi utvecklar en skola i toppklass.
- Vi utformar gott om kulturella och sociala mötesplatser.
- Vi vårdar och tillgängliggör vår vackra natur för alla.
- Vi jobbar för att erbjuda ett brett utbud av företag och arbetstillfällen, samt ett bra kommunikationsnät.

Värdegrund

Utifrån ett helhetsperspektiv arbetar vi strategiskt för den gemensamma nyttan, alltid med kommunkoncernens bästa för ögonen.

Vi arbetar tillsammans mot kommunens gemensamma mål med fokus på invånarnas, företagares och organisationers bästa. Arbetet kännetecknas av respekt, prestigelöshet och ett ödmjukt förhållningssätt. "Tillsammans utvecklar vi Svenljunga kommun."

Vi hjälper varandra där behov och möjlighet finns. Tillsammans arbetar vi för att rätt resurser används eller skapas för att nå våra mål.

Verksamhet och beslut grundar sig på rättssäkerhet, hållbarhet, resurshushållning, delaktighet och demokrati. Vi arbetar lösningsfokuserat och bemöter alla med respekt och professionalitet.

Socialnämnden

Sammanfattning

Stora delar av året har ägnats åt att planera för om och när Covid-19 bryter ut i nämndens verksamheter. Under året har ungefär 10 personer haft smittan i nämndens verksamheter och det är lågt jämfört med andra kommuner i Svenljungas storlek. Att smittan till stor del kunnat hållas ifrån verksamheterna beror på förvaltningens intensiva

.....

arbete med att följa basala hygienrutiner och förmåga att ha adekvat skyddsutrustning tillgänglig. Vidare har restriktionerna ökat frånvaron vilket har ökat förvaltningens personalkostnader. Dessa dock kompenseras med statliga bidrag för sjuklönekostnader. Fram till nu har förvaltningen klarat krisen med pandemin på ett bra sätt både ekonomiskt och hur kvaliteten kunnat bibehållas och till stor del lyckats hålla smittan utanför verksamheterna. Detta arbete har dock tagit mycket energi vilket gör att det finns en viss trötthet ute i organisationen som till viss del visar sig på något ökade sjukskrivningstal.

Verksamhet - rapport på verksamhetsmål

Fullmäktigemål 1:1 Barn och ungdomar ska ha förutsättningar för fortsatta studier och god sysselsättning/arbete

1. Nämndmål Kvalitetssäkrad vård och omsorg




Bedömning	Trend
	↗

Kommentar:

Strukturkvalitet: De senaste åren har mycket arbetstid ägnats åt att bygga upp en ändamålsenlig organisation. Äldreomsorgen och individ- och familjeomsorgens utförarverksamhet har omorganiserats för att skapa bättre förutsättningar att jobba effektivt och gränsöverskridande. Förvaltningen har lyckats rekrytera kompetenta chefer som starkt bidrar till den positiva utvecklingen.

Processkvalitet: Den ökade frekvensen kvalitetsuppföljningar inom enheterna och verksamhetsområdet har gett bättre kontroll på verksamheten. Detta har skapat bättre beslutsunderlag och ledningen har också tagit adekvata beslut utifrån dessa underlag. Sakta men säkert sjunker kostnaderna i förvaltningen samtidigt som kvalitetsnivån är intakt och i vissa fall ökat.

Resultatqualitet: Förvaltningen har fortsatt att arbeta ihop med nämnden för att prioritera rätt. Dock vet vi inte ännu vad Covid-19 innebär rent kvalitetsmässigt då vissa verksamheter fått ligga vilande tillfälligt, en hel del brukare tillfälligt avsåde sig insatser samt att vissa insatser bortprioriterades utifrån hög frånvaro.

Indikator	År 2017	År 2018	År 2019	Senaste utfall	Mål 2020	Bedömning	Trend
SOF Brukarundersökning nöjdhet ÄO	94%	91%	93%	90%	80%		↘
SOF Brukarundersökning nöjdhet LSS o Boendestöd				92%	80%		-
SOF Bedömd kvalitet i				3.3	3.0		↗

.....

verksamheterna							
----------------	--	--	--	--	--	--	--

1. Enhetsmål Ökad flexibilitet/effektivitet av personalanvändande i och mellan alla enheter i verksamheten

Bedömning	Trend
	↗

Kommentar:

Från och med 27 april ingår förvaltningens alla verksamheter i det nya lokala kollektivavtalet där bland annat heltid som norm ingår. I och med detta är arbetet med samplanering i full gång. Socialnämnden har arbetat intensivt med att implementera arbets sättet ökad rörlighet. Bland annat har delegation utfärdats att gälla fler verksamheter, vilket underlättat ökad rörlighet med kort varsel. Bredvid-gångar sker för medarbetare på nya enheter. TUB-pass har börjat produceras i mindre skala. Alla enhetschefer inom Socialförvaltningen har genomgått utbildning inom optimerad bemanning och bemanningsekonomi. Detta har inneburit att arbetet med flexibilitet och rörlighet ökat. På grund av Covid 19 så har mycket av rörligheten stannat av på förekommen anledning då frånvaron har varit högre än normalt. Dock har viss rörlighet tvärtemot ökat då vissa verksamheter har fått ställa om för att kunna arbeta på enheter som har större behov.


Delar av Socialförvaltningen har jobbat mot ett förändrat arbets sätt som innebär mer och förbättrad samverkan mellan myndighet och verkställighet, tänka helhet, att komma in tidigare i ärenden och ha ett gemensamt förhållningssätt mot samma mål samt snabbt kunna samverka kring förändringar som behöver vidtas för ökad måluppfyllelse för individen. Bland annat har flera verksamheter varit delaktiga i processbeskrivning i arbets sätt med målet ut i sysselsättning eller arbete. Genom att använda mätstickan som mätmetod kan vi påvisa på en väldigt bra känsla av resultat i vårt förändrade arbets sätt. För att koppla vårt förändrade arbets sätt till en teoretisk grund genomgår alla medarbetare på alla nivåer inom aktuella verksamheter utbildning i systemteori som gemensamt förhållningssätt.

Central planeringsenhet har startat och initialt fokuserat på att jobba med att optimera TES-planeringen. I början av 2021 påbörjas arbetet med att färdigställa scheman centralt av den centrala planeringsenheten.

Alla enheter har skapat pandemiplaner samt gjort riskbedömningar utifrån Covid-19.

Framåt behöver det jobbas med att öka övertaligheten som systemet med ökad rörlighet och rätt till heltid är grundad på. Detta kommer också att ge lättnad i arbetet med att ersätta frånvaro.

Nytt planeringsverktyg kommer införas och ersätta TES. Nytt planeringsverktyg inom personlig assistans kommer också införas.

Indikator	År 2017	År 2018	År 2019	Senaste utfall	Mål 2020	Bedömning	Trend
SOF				10%	10%		-

Arbetad tid timvikarier i förhållande till ordinarie personal							
---	--	--	--	--	--	--	--

2. Enhetsmål Dokumentationen ska vara rätts-och patientsäker där alla brukare ska ha en aktuell genomförandeplan

Bedömning	Trend
	↗




Kommentar:

Totalt har sex tillfällen varit inplanerade för 2020 där fokus är växlande mellan SoL/LSS och HSL. Utvärderingen av 2019 års träffar har bidragit till förbättringar som t.ex. att systemförvaltare är med på träffarna för att hantera frågor som berör själva verksamhetssystemet. Ombuden tycker att det är positivt att få tid avsatt för att arbeta med området och att förmedla information och kunskap till sina kollegor. Efter önskemål har det gjorts ett nytt uppstartstillfälle i april månad för nya ombud. Det var en positiv respons på detta.

Stickprov och granskningar av genomförandeplaner och social dokumentation har genomförts under året. Under året har arbetet med att ha aktuella genomförandeplaner mynnat ut i att alla brukare har en upprättad och aktuell genomförandeplan.

Loggningar av verksamhetssystem samt granskningar av utredningar sker varje månad. Rutin gällande loggningar och granskningar har reviderats.

IFO ligger väl i fas både gällande journalföring inom lagstadgad tid samt kvaliteten på densamma. Att åstadkomma detta har fördröjts av kombinationen hög frånvaro och hög ärendetillströmning. Intern handläggarskola har påbörjats. Ökad metod- och ärendestöd då 1:a socialsekreterare numera är frånkopplade egen ärendehandläggning.

Indikator	År 2017	År 2018	År 2019	Senaste utfall	Mål 2020	Bedömning	Trend
SOF Upprättade genomförandeplaner som följer beslut och behov				100%	85%		↗
SOF Upprättade aktuella genomförandeplaner		65%	100%	100%	100%		→
SOF Patientjournaler som uppfyller Hälso- och sjukvårdslagets krav på patientsäker				0%	100%		–

dokumentation							
---------------	--	--	--	--	--	--	--

3. Enhetsmål Insatser som beslutas ska få önskad effekt



Bedömning	Trend
	↗

Kommentar:

Inom IFO ser vi fler antal biståndshushåll och en högre snittkostnad per hushåll. Har haft en hög inströmning av ärenden. Pågår fortlöpande arbete tillsammans med AME för att få ut personer i arbetsmarknadsåtgärd/egen försörjning. Förhoppning om att inom kort kunnat göra en överenskommelse med FK för att påskynda process ut i arbete genom ändrad arbetsmetod och samverkan. Detta arbete har dock fått gå på sparlåga i och med pandemin då det är svårt att ha aktiviteter och få ut individer i självförsörjning.

Pågår arbete med kompetensförsörjningsplan, bland annat för att öka kompetensen inom missbruk samt psykisk ohälsa.

Tvärprofessionella team inom verksamheterna finns och det pågår ett löpande utvecklingsarbete med att kvalitetssäkra innehåll och uppföljning.

Indikator	År 2017	År 2018	År 2019	Senaste utfall	Mål 2020	Bedömning	Trend
SOF BoU Återaktualiserade ärenden 12 månader efter avslutad insats				0%	5%		-
SOF Genomförda tvärprofessionella teamträffar				80%	95%		→

4. Enhetsmål Avvikelsehantering ska vara en naturlig del av vårt systematiska förbättringsarbete



Bedömning	Trend
	↗

Kommentar:

På förekommen anledning pga. Covid 19 och därmed ökat antal uteblivna insatser så har avvikelsearbetet varit en av de delar som verksamheterna fått jobba mer intensivt med än vanligt.

Avvikelse rapporteringen har ökat generellt då det varit ett fokus på att jobba med ökad frekvens av rapportering samt delaktighet i åtgärder.

Nytt avvikelsesystem kommer införas i början av 2021.

Indikator	År 2017	År 2018	År 2019	Senaste utfall	Mål 2020	Bedömning	Trend
SOF SoL/LSS-avvikelser per helår	101	148	156	337	288		↗
SOF HSL-avvikelser per helår	561	241	395	280	400		→

5. Enhetsmål Öka det digitala användandet

Bedömning	Trend
	↗




Kommentar:

Förvaltningen har i nuläget 92 APN-datorer som ska användas för att underlätta, dessa ska användas, både för att effektivisera dokumentation och inkludera den vi dokumenterar för.

SKYPE har använts flitigt av chefer och en del medarbetare under Coronapandemin som startade i mars månad. Dock har förvaltningen övergått till Teams under året och detta verktyg används i stor omfattning.


Beslut av Socialnämnden i mars att bredd-införa trygghetskamera istället för fysisk tillsyn. Inga beslut om fysisk natttillsyn har beviljats sista halvåret. Det har skett en ökning i användandet av trygghetskamera.

Larmsystemen på alla VoB håller på och bytas ut samt införande av hotell-lås inom demensboendena och korttidsenheterna.

Indikator	År 2017	År 2018	År 2019	Senaste utfall	Mål 2020	Bedömning	Trend
SOF Brukare med endast beslut om natttillsyn som har tillsynskamera				100%	20%		↗
SOF Brukare med endast beslut om natttillsyn tillfrågade om tillsynskamera				100%	100%		↗
SOF Indikatorer från				69%	75%		→

socialstyrelsens plan för e-hälsa och välfärdsteknik som förvaltningen uppfyllt helt							
--	--	--	--	--	--	--	--

Fullmäktigemål 2:1 Resultatet för 2020 ska uppgå till minst 1,2 % av skatteintäkter och generella statsbidrag

Nämndsmål	Bedömning	Trend
2. Nämndsmål God ekonomisk hushållning med en budget i balans.		↗

Kommentar:

Strukturkvalitet: De senaste åren har mycket arbetstid ägnats åt att bygga upp en ändamålsenlig organisation. Äldreomsorgen och individ- och familjeomsorgens utförarverksamhet har omorganiserats för att skapa bättre förutsättningar att jobba effektivt och gränsöverskridande. Detta arbete börjar nu bära frukt i form av färre placeringar inom Individ- och familjeomsorgen och lägre kostnader inom äldreomsorgen. Förvaltningen har lyckats rekrytera kompetenta chefer som starkt bidrar till den positiva utvecklingen.

Processkvalitet: Den ökade frekvensen av ekonomiuppföljningar inom enheterna och verksamhetsområdet har gett bättre kontroll på verksamheten. Detta har skapat bättre beslutsunderlag och ledningen har också tagit adekvata beslut utifrån dessa underlag. Sakta men säkert sjunker kostnaderna i förvaltningen.

Resultatkvalitet: Förvaltningen ser nu en minskning av kostnaderna inom äldreomsorgen. Förvaltningen har fortsatt att arbeta ihop med nämnden för att prioritera rätt. Dessa prioriteringar börjar nu bära frukt och kostnadsökningskurvan har planat ut. Dock vet vi inte ännu vad Covid-19 innebär rent kostnadsmässigt då viss verksamhet fått ligga vilande tillfälligt, en hel del brukare tillfälligt avsade sig insatser samt att vissa insatser bortprioriterades utifrån hög frånvaro. Förvaltning har sökt ersättning från statliga bidragsmedel.

6. Enhetsmål God ekonomisk hushållning med budget i balans inom socialförvaltningens verksamheter

Bedömning	Trend
	↗

Kommentar:

Månatliga enhetsuppföljningar med enhetschef, verksamhetschef och ekonom gällande ekonomi. Sammanställningar av dessa möten sker och därefter redovisning till socialnämnden. Hypergene är ett verksamhetssystem som underlättar för alla chefer genom att det är ett samlingsredskap gällande ekonomi, målarbete samt personaldelar. Hypergene underlättar även för enhetscheferna att visa och skapa delaktighet för sina medarbetare gällande nämnda delar.

Arbete med att införa organisation för beställar/utförare har påbörjats inom äldreomsorgen. Detta arbete innebär att pengarna följer beslutet. Detta arbete är pausat pga. Covid 19.

Det fortsatta arbetet med både schemaplanering och logistikplanering har inneburit en ökad god ekonomisk hushållning. Dock har detta arbete försvårats av pandemin och en väldigt stor ökad frånvaro av medarbetare.

Covid 19 har inneburit både högre kostnader ex i form av inköp av skyddsutrustning, ökad sjukfrånvaro etc. Dock har det även inneburit att vissa kostnader minskat bland annat pga. att vissa insatser har minskats och ett antal brukare har tackat nej till insatser. Vi har ansökt om att få ersättning för vissa kostnader från statliga bidragsmedel. Dock är ej beslut fattat gällande ansökning ännu.

Indikator	År 2017	År 2018	År 2019	Senaste utfall	Mål 2020	Bedömning	Trend
SOF Ek. Antal biståndshushåll med barn, bidragsberoende mer än 10 månader				26	12	○	–
SOF Ek. Antal biståndshushåll bidragsberoende mer än 10 månader				78	39	○	–
SOF Ek. Genomsnittlig utbetald summa per hushåll ekonomiskt bistånd				9 189	7 000	○	–
SOF Individer med hemtjänstbeslut överstigande 100 timmar				8	5	◐	↗

Fullmäktigemål 3:1 I Svenljunga kommun upplevs bättre livskvalitet genom delaktighet, inkludering och viljan att påverka och ta ansvar med fokus på social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet.

3. Nämndmål Medarbetarna ska vara delaktiga i arbetssättet med mål- och resultatstyrning

Bedömning	Trend
◐	↗

Kommentar:

En ökad tydlighet gällande styrning och ledning har skett. Upplevelsen är att en stor del av medarbetarna ser vinsterna med mål och resultatstyrning och är väl förtroga med arbetet. Dock, under rådande pandemiomständigheter, så arbetas det inte lika aktivt i verksamheterna gällande utvecklande målarbete.

Indikator	År 2017	År 2018	År 2019	Senaste utfall	Mål 2020	Bedömning	Trend
SOF Delaktighet i mål och resultatstyrning chef		100%	82%	50%	95%		↘
SOF Delaktighet i mål och resultat medarbetare		40%	80%	80%	80%		→

7. Enhetsmål Öka medarbetarnas delaktighet i verksamhetens mål och resultat för kvalitet, ekonomi och personal

Bedömning	Trend
	↗

Kommentar:

Månatliga enhetsuppföljningar med enhetschef, verksamhetschef och ekonom gällande ekonomi samt i anslutning till dessa har varje enhetschef uppföljningar gällande kvalitet tillsammans med SAS eller MAS. Sammanställningar av dessa möten sker på nästföljande förvaltningsledningsgrupp och därefter redovisning till socialnämnden. Hypergene är ett verksamhetssystem som underlättar för alla chefer genom att det är ett samlingsredskap gällande ekonomi, målarbete samt personaldelar. Hypergene underlättar även för enhetscheferna att visa och skapa delaktighet för sina medarbetare gällande nämnda delar. Socialförvaltningen har reviderat introduktionsmaterialet för både chefer och medarbetare och i detta material ingår mål och resultat, kvalitet samt ekonomi etc. Socialförvaltningen ser att det finns en generell upplevelse av att målarbetet har blivit konkretiserat och därigenom förbättrat och förenklat arbetet mot måluppfyllelse. Det idoga arbetet har också gett resultat i form av att kännedom och delaktighet om målarbetet ute bland medarbetarna vilket har ökat i den senaste mätningen.

I nuvarande situation är mycket av detta arbete vilande, detta på grund av Covid 19.

Indikator	År 2017	År 2018	År 2019	Senaste utfall	Mål 2020	Bedömning	Trend
SOF Enheter där				50%	100%		-

medarbetare varit delaktiga i skapandet av aktiviteter för enheten							
--	--	--	--	--	--	--	--


8. Enhetsmål Socialförvaltningen ska vara en attraktiv arbetsgivare

Bedömning	Trend
	↗

Kommentar:

Förvaltningen undersöker möjligheten att fördjupa sig i statistik gällande medarbetare som avslutar sin tjänst inom kommunen för att gå till annan arbetsgivare.

Inför sommaren hade vi fler ansökningar till utannonserade semestervikariat än tidigare år, vilket förvaltningen har härlett till pandemin. Fler behövde jobb och höll sig även hemma då resor var begränsade.

Indikator	År 2017	År 2018	År 2019	Senaste utfall	Mål 2020	Bedömning	Trend
SOF Medarbetare som slutar sin tjänst och går till annan arbetsgivare				5.0%	5.0%		-

Fullmäktigemål 4:1 Förändra energianvändningen till förnybar energi samtidigt som vi effektiviserar vår energianvändning

4. Nämndmål Minska miljöpåverkan inom verksamheten

Bedömning	Trend
	↗

Kommentar:

Under året fortsätter förvaltningen arbetet med ökad digitalisering, till viss del utifrån en förbättrad miljöpåverkan. Exempel på detta är det påbörjade arbetet med att kunna beställa mat via nätet och det löpande arbetet med vårdplaneringar på distans. Effektivare ruttplanering inom verksamheterna samt arbete mot att minska matsvinn är andra exempel.

I och med Covid-19 har det skett en drastisk ökning i användandet av digitala hjälpmedel för att kunna genomföra möten utan att träffas samt möjliggöra arbete hemifrån i de fall det är möjligt.

Enheterna arbetar med att se över befintlig bilpark. De bilar, där avtal löper ut skall byte till miljöbil initieras.

Indikator	År 2017	År 2018	År 2019	Senaste utfall	Mål 2020	Bedömning	Trend
SOF Miljöklassade fordon inom socialförvaltningen					20%		-

9. Enhetsmål Minska miljöpåverkan inom socialförvaltningens verksamheter samt arbeta för ett hållbart samhälle

Bedömning	Trend
	↗

Kommentar:

Enheterna arbetar med att se över befintlig bilpark. De bilar, där avtal löper ut skall byte till miljöbil initieras. Ett vård och omsorgsboende deltar i projekt gällande att minska matsvinnet, vilket gett mycket bra resultat. Inom hemtjänst använder man, där det är möjligt, el-cyklar istället för bil. Man arbetar också med att optimera ruttplanering samt samåkning. Därtill genomförs flertal möten via tex Teams.

Indikator	År 2017	År 2018	År 2019	Senaste utfall	Mål 2020	Bedömning	Trend
SOF Enheter som gör någon aktivitet/åtgärd för att minska miljöpåverkan				33%	85%		-

Ekonomi

Socialnämnden visar ett positivt resultat på 2 300 tkr. I det resultatet ligger en del engångsintäkter såsom återbetalda sjuklönekostnader (1 000 tkr), hyressänkning (600 tkr) mm samt ersättning från staten för extraordinära kostnader kopplat till covid-19 (4 600 tkr). Vi har prognostiserat med att lönerrevisionen kommer öka lönekostnaderna från april resp. maj med drygt -2 000 tkr på helåret.

I förvaltningen arbetar man ihärdigt med kostnadseffektivare lösningar och man har kommit en bra bit på väg. En ytterligare anledning att det ser positivt ut i höst är att Svenljunga inte haft jättehöga kostnader relaterade till covid-19 som inte ersatts av statliga medel.

Än så länge har de befarade konsekvenserna, inom andra områden än äldreomsorgen kopplat till covid-19 några stora konsekvenser. Under hösten har det blivit en markant ökning av orosanmälningar inom individ- och familjeomsorgen men dessa har inte genererat massiv kostnadsökning. Försörjningsstöd har ökat jämfört med senaste åren men stannat av och minskat något under hösten.

De stora extrakostnaderna som Covid-19 medfört inom äldreomsorgen har helt kompenseras av de statliga medlen som eftersökts.

Förvaltningen har, under en längre tid, arbetat med att anpassa verksamheterna efter de ekonomiska förutsättningarna. Största skillnaderna har funnits inom äldreomsorgen där vi nu ser tydliga kostnadsminskningar över en längre period. Detta är en bidragande faktor till att resultatet, ändå landar på plussidan. Övriga verksamheter, som tex IFO & funktionsnedsättning, har sedan tidigare en mer anpassad verksamhet gentemot de ekonomiska förutsättningarna och även det bidrar till ett positivt resultat.

Nettokostnadsutveckling	Utfall	Utfall	Utfall	Budget	Avvikelse
miljoner kronor	2018	2019	2020	2020	
Politisk verksamhet, ledning & administration	-9,2	-10,3	-11,7	-12,7	1,0
IFO, Funktionshinder & Socialpsykiatri	-36,9	-49,5	-53,3	-54,5	1,2
Vård & Omsorg	-139,0	-128,5	-124,9	-126,6	1,7
Myndighetsutövning	-61,2	-56,4	-60,1	-58,5	-1,6
Nettokostnad	-246,4	-244,7	-250,0	-252,3	2,3

	Intäkter 2020	Intäkter 2020	Intäkter 2020	Kostnader 2020	Kostnader 2020	Kostnader 2020
miljoner kronor	Utfall	Budget	Avvikelse	Utfall	Budget	Avvikelse
Politisk verksamhet, ledning & administration	0,1	0,0	0,1	-11,8	-12,7	0,9
IFO, Funktionshinder & Socialpsykiatri	7,9	8,2	-0,3	-61,1	-62,7	1,5
Vård & Omsorg	21,9	15,2	6,7	-146,8	-141,8	-5,0
Myndighetsutövning	6,6	5,5	1,1	-66,7	-64,0	-2,7
Summa	36,4	28,9	7,6	-286,4	-281,2	-5,3

Personal

Under året har sjukskrivningstalen ökat något jämfört med föregående år men endast korttidsfrånvaron. Detta kopplas helt och hållet till Covid-19 då medarbetare med lätta symptom på sjukdomen, i väldigt stor utsträckning har följt Folkhälsomyndighetens rekommendationer och, stannat hemma. Långtidssjukskrivningarna har under perioden

.....

minskat med 1,1 procentenheter jämfört med samma period 2019 vilket är mycket glädjande.

Anställda per anställnings- och löneform

	200101-201231				190101-191231			
	Totalt antal	Tillsvidareanställda	Tidsbegr. anställda	Motsv. antal årsarbetare	Totalt antal	Tillsvidareanställda	Tidsbegr. anställda	Motsv. antal årsarbetare
SOF	374	351	23	366,4	365	336	29	353,7

Antal timmar utförda av timavlönade visstidsanställda

	20200101-20201231		20190101-20191231	
	Antal timmar	Motsv antal årsarbetare	Antal timmar	Motsv antal årsarbetare
SOF	66 815	33,7	68 893	34,8

Frånvaro

	200101-201231			190101-191231		
	Total sjukfrånvaro	Korttid	Långtid	Total sjukfrånvaro	Korttid	Långtid
SOF	8,58%	5,35%	3,23%	8,12%	3,86%	4,35%